



合作金庫銀行

TAIWAN COOPERATIVE BANK

# 113年度議合紀錄

主動 · 靈活 · 創新

# 113年議合紀錄-股票及債券

## 與其他機構投資人合作實例 ( 1/4 )

- ◆ 案由：合庫金控於2024年9月主辦「供應商永續高峰大會」，旨在強化供應鏈碳排管理意識，並與重要供應商共同探討如何因應國際碳定價與淨零規範。本次活動為全台首場以「碳定價實務」為核心議題之金融業供應商大會，並呼應臺灣碳費、歐盟CBAM（碳邊境調整機制）、RE100等政策趨勢。



- ◆ 與會人員層級：合庫金控、合庫銀行、七大公股行庫董事長、70家核心供應商負責人級代表(其中包含本行股票及債券投資公司)、工業技術研究院、經濟部工業局代表。

# 113年議合紀錄-股票及債券

## 與其他機構投資人合作實例 ( 2/4 )

### ◆ 議合內容：

- 碳定價政策趨勢分享：由工研院分享未來臺灣碳費政策走向、歐盟CBAM對出口企業影響、國際SBTi/RE100減碳標準。
- 合庫供應鏈減碳推動機制：發布「供應鏈淨零行動書」並公布三大核心目標，包括到2030年供應鏈碳排減少20%、重點供應商碳盤查涵蓋率達100%以及全面導入ESG分級管理制度。
- 議合與回饋討論：1)被投資公司與其他供應商回應其現階段之碳排資料盤查困難、技術資源不足。2)合庫回應將提供技術指導平台、聯合工研院進行培力課程，並協助引導資源整合。

# 113年議合紀錄-股票及債券

## 與其他機構投資人合作實例 ( 3/4 )

### ◆ 對被投資公司之影響：

- 營運策略調整：需開始導入碳盤查機制、建立內部排放資料管理制度；
- 財務面調整：因應碳定價，開始評估能源使用與生產效率對成本之影響。
- 市場競爭力強化：加入ESG分類評比制度，有助爭取合庫及其他大型買方之長期合作資格。

### ◆ 對被投資公司利害關係人之影響：

- 對股東：提升企業ESG透明度與風險因應能力，有助強化中長期股東價值。
- 對員工：透過永續培力課程，提高員工參與永續治理與數據管理的能力。
- 對客戶與社會：企業碳排行為透明化，有助建立低碳品牌與客戶信任。
- 對供應商關係：藉由合庫金控建立跨產業合作平台，促進上下游共同轉型與學習。

# 113年議合紀錄-股票及債券

## 與其他機構投資人合作實例（4/4）

### ◆ 本行後續策略：

- ESG分級管理持續推動：合庫將依據供應商ESG績效，進行分類管理與差異化採購。
- 碳盤查教育與技術引介：與工研院合作，建立碳盤查及數據管理標準流程。



# 113年議合紀錄-股票

◆ 議合日期：113年8月

◆ 議合對象：公司編號47

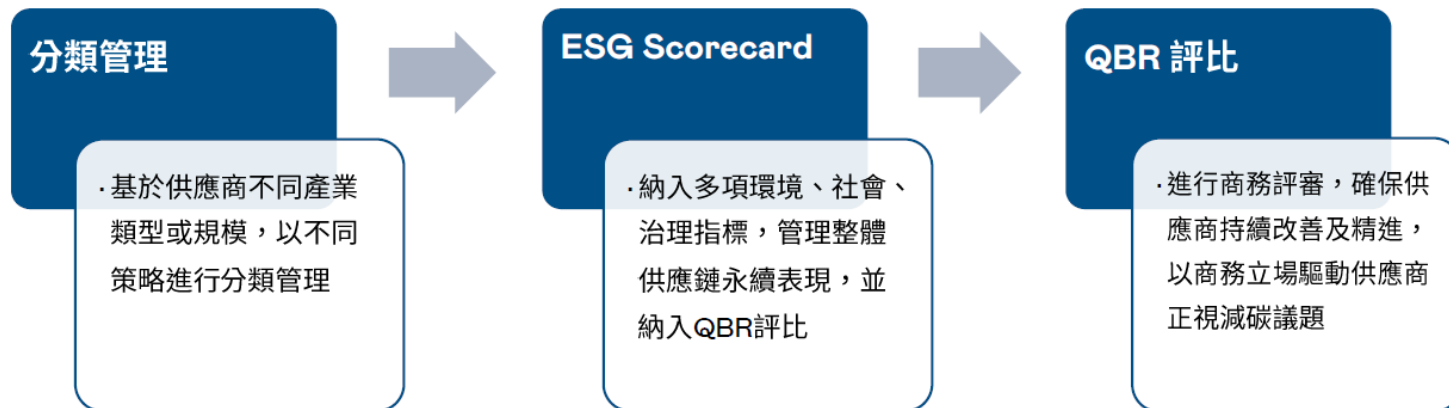
◆ 與會內容

1. 提問一：貴公司訂立供應商2030年減碳20%目標，分階段逐步實踐。針對超過60家重點供應商，導入碳盤查與能源管理系統，並透過建立ESG Scorecard 評分機制，驅動供應商自我檢視與改善，若供應商無法配合減碳目標不願改善，是否有配套機制？
2. 提問二：貴公司2023年永續報告書，關於重大事故、失能傷害頻率及工安事件數等議題，皆未能達標，除了加強教育訓練及改善措施外，是否仍有其他進步空間？另外對於發生工安事故之員工是否有後續協助措施？

◆ 公司答覆

1. 現階段尚無供應商拒絕配合減碳目標，但如發生供應商無法配合減碳目標不願改善，會以供應商減碳流程管理，以分類管理、ESG Scorecard、QBR評比進行引導重視。

# 113年議合紀錄-股票



## 供應商碳排分類管理

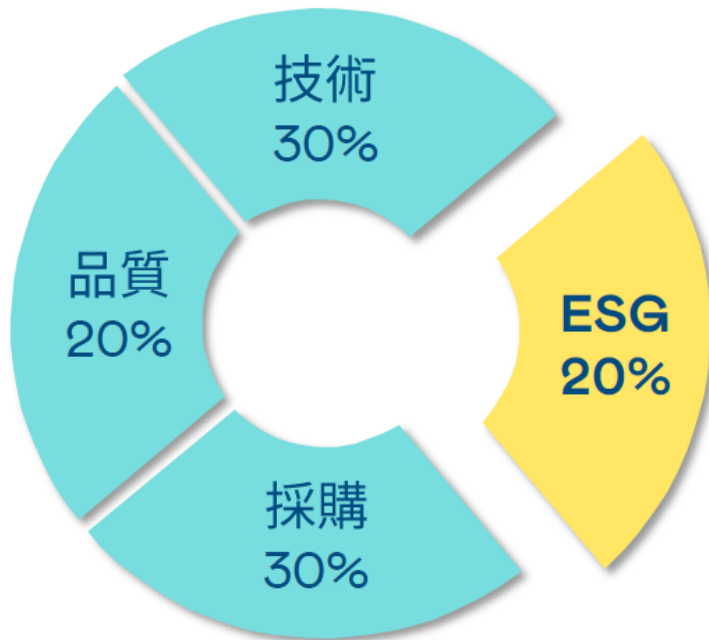
- 基於供應商不同產業類型或規模，友達以不同策略進行供應商碳排分類管理

↑ 部署程度(認證/碳目標/達成率)	<b>C類：製程/再生料開發</b>	<b>A類：領航夥伴</b>
	策略： 以產品能耗、再生料等目標為重點，可酌量調降減碳目標	策略： 責任較高，承擔AUO大部份減碳任務
	<b>D類：風險評估</b>	<b>B類：能力建設</b>
	策略： 重新評估與AUO之合作關係與風險	策略： 加強資源媒合，如共榮課程培訓、綠色金融、協輔資源輔導等
	影響程度(排放量/材料依賴程度) →	

# 113年議合紀錄-股票

## 商業行動驅動改變 - ESG Scorecard 納入QBR

- 透過納入ESG於QBR評比，驅使供應鏈上下游共同重視永續目標
- 新供應商需達到ESG Scorecard標準



完整ESG績效評比



對接國際標準



永續供應鏈管理循環



供應商評選要項

# 113年議合紀錄-股票

## QBR(季度商務評審) 評核管理

- 友達每季進行商務評審，確保供應商持續改善及精進，以商務立場驅動供應商正視減碳議題

### Rank A

- 績優供應商提升雙方商業模式
  - ✓ 如：新產品導入、採購量等

### Rank B

- 與供應商檢討相關議題

### Rank C

- 召開會議檢討改善
- 表現不佳供應商，在可執行範圍內，調降雙方合作產品及服務
  - ✓ 如：新產品導入、採購量等

# 113年議合紀錄-股票

## ◆ 公司答覆

2.除真因分析外，會針對人員意識、設備環境及制度規範進行預防對策的推動，另外也會透過分享交流與獎懲制，強化組織運作。

## 職傷真因暨預防對策



# 113年議合紀錄-股票

## 協助員工措施\_地毯式檢視安全隱患

JSA

- ESH手把手輔導，協同現場主管 進行地毯式全面檢視作業環境安全隱患。

ESH / 現場主管

流程拆解  
風險鑑別

平展確認  
風險改善

自主管理  
災害預防

### JSA 案例

區域	SOP作業 步驟不完整的	離地作業	特別關注風險(項)			潛在風險	
			墜落、跌、滑	捲夾、壓、切割	砸、撞		人因
Module/機房(TW)	17	2	7	4	1	2	20



### JSA 平展事項

#### 發現事項(HL)

PVD人員使用工作梯進行靶材安裝，因靶材具磁性，無法使用安全帶(磁勾會磁吸靶材)



#### 平展辦法



TC1-LK 使用原裝客製工作梯，具完整護欄，人員不須勾掛安全帶。

KS 工作梯有安全帶勾掛點

TC2 與HL相同作業方式，人員將安全帶勾掛於後側護欄，不影響作業。

#### 結論



參照TC2作業方式，請HL廠PVD人員將安全帶勾掛於後側護欄。

※ JSA: Job Safety Analysis)

# 113年議合紀錄-股票

## 協助員工措施\_安全互助

日期	金額	日期	金額	日期	金額	日期	金額	日期	金額	日期	金額
01/01	10	01/02	10	01/03	10	01/04	10	01/05	10	01/06	10
01/07	10	01/08	10	01/09	10	01/10	10	01/11	10	01/12	10
01/13	10	01/14	10	01/15	10	01/16	10	01/17	10	01/18	10
01/19	10	01/20	10	01/21	10	01/22	10	01/23	10	01/24	10
01/25	10	01/26	10	01/27	10	01/28	10	01/29	10	01/30	10
01/31	10	02/01	10	02/02	10	02/03	10	02/04	10	02/05	10
02/06	10	02/07	10	02/08	10	02/09	10	02/10	10	02/11	10
02/12	10	02/13	10	02/14	10	02/15	10	02/16	10	02/17	10
02/18	10	02/19	10	02/20	10	02/21	10	02/22	10	02/23	10
02/24	10	02/25	10	02/26	10	02/27	10	02/28	10	02/29	10

- 透過正向活動，激勵同仁主動回饋。
- 同仁相互提醒，營造安全互助氛圍。



當您發現不安全狀況時  
主動回報，提醒注意及改善



當您發現夥伴狀態不佳或  
不安全行為時，適時關懷

### 安全互助



當您發現作業過程中  
有虛驚事件或潛在傷害隱患時

# 113年議合紀錄-股票

◆ 議合日期：113年11月

◆ 議合對象：公司編號59

◆ 發言內容

1. 提問一：貴公司之關係企業OO公司已通過科學基礎目標倡議組織 (Science-Based Targets initiative, SBTi)減碳目標設定，具體回應全球氣候控制升溫2°C以下 ( well-below )，請問貴公司目前是否有相關之規劃，參加SBTi並設定科學基礎減碳目標？
2. 提問二：貴公司於2023年永續報告書中宣示「2050年淨零藍圖」，積極規劃減碳路徑，設定2030年目標溫室氣體排放量減少20%、2040年溫室氣體排放量減少70-80%，請問目前的進度為何？
3. 提問三：貴公司是台灣第一間擁有低碳燃料船舶的船東，目前已有4艘液化天然氣雙燃料散裝船投入營運，未來是否會有更多類似的環保船加入貴公司的船隊，以深化綠色運輸？

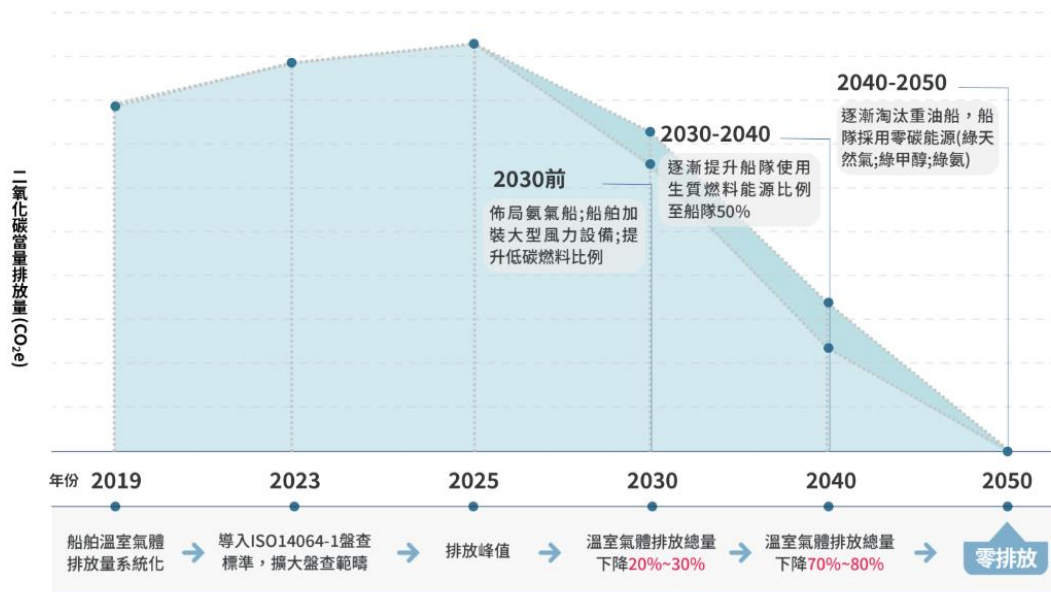
◆ 公司答覆

1. SBT規劃海運業比其它產業提前10年於2040年淨零，根據目前海運市場零碳能源供應鏈不足情況之下，暫無法考慮參加SBTi.

# 113年議合紀錄-股票

## ◆ 公司答覆

2.本公司預計於2025年前迎來大量新船交付，排放量峰值可能於2025年出現。在2025年至2030年間，公司將根據市場零碳主機技術的發展情況，進一步提升減排力度，於2030年實現減排20%的目標(vs 2023年)



3.是的，氨氣與甲醇雙燃料船均為本公司未來造船選項的評估重點。