



合作金庫銀行

TAIWAN COOPERATIVE BANK

112年度議合紀錄

主動。靈活。創新

一、與被投資公司溝通議合-債券

一、與被投資人溝通與互動實例一（1/2）

- ◆ **案由**：合庫舉辦ESG靶點產業解盲論壇，針對減少碳排急迫性產業，合庫金控於112年邀請債券被投資公司及其他企業，引領客戶制訂分期減碳目標，並推廣與該產業相關之永續經營策略。
- ◆ **議合內容**：宣導營建等相關產業應投入低能耗、高能效設計，並要求建案取得逐年設定目標，取得臺灣綠建築標章等相關標章。
- ◆ **與會人員層級**：此議合活動參加層級為時任本行董事長、副總經理及其他本行一級主管，與被投資公司之專案總經理。

一、與被投資公司溝通議合-債券

一、與被投資人溝通與互動實例一（2/2）

- ◆ 對被投資公司之影響：該企業集團表示將設定目標逐步落實永續經營，112年以後之案件所有專案將取得臺灣綠建築標章銀級以上。
- ◆ 對被投資公司利害關係人之影響：相關標章對於客戶、供應商、員工等皆有正面影響，綠建築可讓客戶享有更佳之住宅體驗，供應商也必須使用相關環保之建材，對整個產業ESG有正向幫助，以及股東與員工更能認同公司之產品。

◆ 本行後續策略：

被投資公司採取實際措施，達成議合目標，本行將繼續持有並關注該公司債券，並與其經營階層保持互動，未來亦將持續檢視，關注該公司之永續經營表現。



一、與被投資公司溝通議合-股票

一、與被投資人溝通與互動實例二（1/2）

- ◆ **案由**：被投資公司先前已承諾提出淨零排放(Net Zero)宣告，藉由法說會機會詢問是否有進一步設定目標之詳細規劃。
- ◆ **議合內容**：期許與本行盡職治理目標一致，被投資公司明確設立如減碳目標等實際作為，持續將永續發展政策及目標與營運結合。
- ◆ **與會人員層級**：被投資公司議合部門主管(副總經理)，本行盡職治理團隊議合負責人、本行財務部股票交易部門主管。

一、與被投資公司溝通議合-股票

一、與被投資人溝通與互動實例二（2/2）

- ◆ **對被投資公司之影響：**被投資公司表明持續關注並鑑別氣候變遷可能帶來的潛在影響與衝擊，制定相關管理方針與因應計畫。為減緩溫室效應所造成的氣候變遷危機，並積極響應國際淨零排放倡議，計畫透過持續開發低碳產品、改善設備能源效率、依據綠建築標準興建辦公大樓並取得認證、提高再生能源使用比例、落實供應鏈減碳目標管理等各項節能減碳措施，逐步降低碳排放總量，目標在2030年再生能源使用比例達到25%，碳排放量較2021年減少50%，被投資公司並承諾於2050年達到淨零碳排的重大目標。
- ◆ **本行後續策略：**被投資公司採取實際措施，達成議合目標，本行將繼續持有並關注該公司股票，並與其經營階層保持互動，未來亦將持續檢視，關注該公司之永續經營表現。

二、與被投資公司溝通議合-股票

二、與其他機構投資人合作實例（1/2）

- ◆ **案由：**聯合金控集團子公司機構投資人，一起推動被投資公司持續進行減碳，以符合政府2050年淨零碳排的目標。
- ◆ **與會人員層級：**被投資公司財務長、處長及經理，金控證券子公司科長、投信子公司經理及銀行子公司財務部科長。
- ◆ **議合內容：**本行於112年已完成SBTi「目標設定」之認證，與被投資公司努力方向一致，希望藉由議合之機會，推動公司繼續進行認證。



二、與被投資公司溝通議合-股票

二、與其他機構投資人合作實例（2/2）

◆ 對被投資公司之影響：

該公司於111年12月23日正式取得SBTi申請流程中「Committed」階段的認證，目前正準備目標設定、相關問卷之填答，預計在113年底之前完成「Targets Set」階段。雖然SBTi的設定流程尚未完成，在聯合本集團子公司之影響力下，該公司對於減碳已確立目標，預計於2032年底前將範疇一、範疇二之碳排放量減少50%，目前以廠房裝設太陽能裝置自行發電為主，並配合購買綠電憑證，以逐年達成減碳目標。

◆ 對被投資公司利害關係人之影響：

該行為對於大眾及股東有正面影響，綠電及減碳皆為國際趨勢，公司之設定目標可增加對於重視永續經營投資人之投資意願，大眾對於該公司也會有正面的觀感。

◆ 本行後續策略：

被投資公司採取實際措施，達成聯合議合目標，本行將繼續持有該公司股票，並與其經營管理階層保持互動，與其他金控子公司持續檢視該公司之永續經營表現。