

合作金庫商業銀行環境教育行動方案

112 年 8 月 29 日合金總行政字第 1129203970 號函頒訂

一、理念：以「地球唯一、環境正義、世代福祉、永續發展」為理念，提升員工環境素養，實踐負責任環境行為。

二、目標：

- (一) 提升員工環境敏感度，擴大環保參與層面，導引正向的環境價值觀，以應用環境問題之決策及自我定位行為之規範，俾利提升整體員工環境素養，且產生更深入的环境保護行動。
- (二) 呼應聯合國與國家永續發展目標，加速環境教育普及化，培育員工瞭解環境倫理、增進環保知識、技能、態度及價值觀，促使關注環保議題，實踐負責任環境行為，以達永續經營發展。

三、推動：

(一) 組織人力：

- 1. 設立環境教育推廣專責單位與人員，負責環境教育相關業務之規劃及執行。
- 2. 召募與運用本行志工，推廣環境教育活動。
- 3. 培育具環境教育傳播能力的人才，以有效提升本行環境素養及成效。

(二) 品質與認證：加強環境教育推廣專責人員之培訓，取得環境教育人員認證，以提升執行能力。

(三) 執行說明：

- 1. 定期彙編與發布 ESG 小學堂，持續推廣環境教育相關知識。
- 2. 以圖卡、新聞稿、影片等方式，透過媒體或網路工具，向外擴散、向下扎根宣導環境教育相關資訊。
- 3. 定期辦理環境教育訓練班、論壇或專題演講，不同層次深化環境教育、永續發展理念。

4. 推廣數位學習課程或環境教育影片，多元管道方式提供員工環境教育學習機會。
5. 定期辦理環境教育活動，例如二手市集、綠行動挑戰、工作坊、益智競賽等項目，以深入淺出、生動方式建立正確的環境知識與價值觀，並激發對環境問題的省思，提升環境教育普及化。
6. 定期執行戶外環境教育行動，例如認養海岸線、認養濕地、淨灘、生態保育、減廢減塑、友善農耕、種菜、植樹、綠色飲食、參訪環境教育場所等，身體力行實踐環境永續。
7. 推動以環保綠點替代環境永續活動宣傳贈品，培養員工建立綠色消費、永續消費之習慣。
8. 設計環保競賽獎項，鼓勵各單位適切精進環境管理措施，減少資源耗用，落實節能減碳，實踐負責任環境行為，以達永續經營發展。
9. 培養推動環境教育之種子人員，協助推動、執行或督導各項環境永續工作，並落實環境教育之宣導。

四、獎勵機制：環保競賽成效優異或積極參與環境教育者，得提供獎勵措施，激勵各單位或員工踴躍參加，以具體行動落實環境永續。